

Suomen ortodoksisen kirkon työehtosopimus – kilpailukyky sopimus

Aika 26.5.2016

Paikka Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Läsnä Terhi Salonpää-Paananen, Palta Paula Aaltonen, Kirkon alat ry
Maarit Leppänen, Palta Anna-Maria Numminen, Kirkon alat ry

Sopimusosapuolten välillä on tänään saavutettu uutta työehtosopimusta koskeva neuvottelutulos, joka on sisällöltään seuraava:

1 Lähtökohdat

Työmarkkinoiden keskusjärjestöt ovat 29.2.2016 saavuttaneet kilpailukyky sopimusta koskevan neuvottelutuloksen, jonka tavoitteena on parantaa suomalaisen työn ja yritysten kilpailukykyä, lisätä talouskasvua ja luoda uusia työpaikkoja sekä tukea julkisen talouden sopeuttamista.

Suomen ortodoksisen kirkon työehtosopimuksen osapuolet ovat sopineet työehtosopimuksen uudistamisesta kilpailukyky sopimuksen mukaisesti seuraavasti:

2 Sopimuskausi

Uusi työehtosopimus tulee voimaan 1.2.2017 ja on voimassa 31.1.2018 saakka.

3 Palkkamääräykset

Työehtosopimukseen ei tehdä palkkoja tai muita kustannusvaikutteisia työehtoja koskevia muutoksia.

4 Rakenteelliset muutokset

4.1 Työajan pidentäminen

Vuosittaista työaikaa pidennetään keskimäärin 24 tunnilla vuosittaista ansiotasoa muuttamatta. Työajan pidennys koskee kaikkia työehtosopimuksen työaikamuotoja.

Pöytäkirjamerkintä:

Vuosittaisen työajan lisäys 24 tuntia tulee voimaan 1.2.2017, kuitenkin niin, että jo vuonna 2017 työajan pidennyksen määrä on 24 tuntia.

Pöytäkirjamerkintä: 24 tunnin vuosittainen työajan pidentäminen on tarkoitus toteuttaa pidentämällä työntekijän säännöllistä työaikaa siten, että työaikalaissa tarkoitettua ylityötä ei muodostu. Työajan pidennysajalta ei makseta mitään mahdollisia lisätyö-, ylityö-, sunnuntaityö- tai muita korvauksia eikä mahdollisia muitakaan vastaavia lisiä.

Vuosittaisen työajan pidentäminen toteutetaan viemällä seuraavat muutokset työehtosopimuksen rakenteisiin:

Työntekijän yleinen säännöllinen työaika ja toimistotyöaika:

24 tunnin työajan pidentämisestä ilman ansiotason muutosta sovitaan paikallisesti kussakin työpajassa.

Jos paikallista sopimusta ei tehdä, juhannusaatto ja vappupäivä muutetaan työpäiviksi. Tällöin nämä päivät eivät lyhennä ko. viikon työaikaa. Loppuosa 24 tunnin työajan pidennyksestä toteutetaan tekemällä enintään 40 tuntia työviikkoja työnantajan määrääminä ajankohtina. Jos työaika kuitenkin on järjestetty keskimääräiseksi, vuorokautinen työaika voidaan tasoittumisjaksoa käyttämällä pidentää enintään 10 tuntiin ja viikkotyöaika enintään 50 tuntiin. Tällöin työajan on tasoitettava keskimäärin enintään 40 tuntiin viikossa.

Jaksotyö:

Ellei paikallisesti toisin sovita, jaksotyössä vuosittainen 24 tunnin työajan pidennys toteutetaan siten, että työnantaja kalenterivuositain määrää kolme arkipyhää, jotka eivät lyhennä ko. jakson työaikaa.

Työaikalain piiriin kuulumattomat työntekijät:

Ellei paikallisesti toisin sovita, vuosittaisen 24 tunnin työajan lisäys toteutetaan vähentämällä viikkoisten vapaapäivien määrää vuodessa kolmella siten, että vapaapäivien määrä on kolmena kalenteriviikkona vuodessa vain yksi.

Osa-aikaiset:

Osa-aikaisten työaikaa pidennetään osa-aikaisuuden suhteessa. Työajan pidennyksellä ei ole vaikutusta työnantajan lisätyöntarjoamisvelvollisuuteen.

Tuntityöntekijät:

Sopijaosapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että 24 tunnin vuosittainen työajan pidennys koskee myös tuntityöntekijöitä. Tuntipalkkaisten työajan pidennys toteutetaan paikallisesti sovittavalla tavalla siten, että todellista työaikaa pidennetään vuosiansiota muuttamatta. Työajan pidennys toteutetaan toteutuneen työajan ja mahdollisen osa-aikaisuuden suhteessa kuitenkin siten, että työajan pidennys on enintään 2 tuntia kuukaudessa.

Muutokset viedään työehtosopimukseen seuraavasti:

Työntekijän yleinen säännöllinen työaika ja toimistotyöaika:

Lisätään työehtosopimukseen uusi 7 §:n 5-momentti:

Vuosittaista työaikaa pidennetään vuoden 2017 alusta alkaen 24 tunnilla vuosittaista ansiotasoa muuttamatta. Toteutettaessa 24 tunnin työajan pidennystä ei makseta mahdollisia yli-, lauantai- tai sunnuntaityökorotuksia eikä ilta- tai yötyökorvauksia.

Työajan pidennys toteutetaan seuraavasti:

24 tunnin työajan pidentämisestä ilman ansiotason muutosta sovitaan paikallisesti kussakin seurakunnassa. Mikäli tällöin työtä tehdään arkipyhänä, lauantaina tai sunnuntaina, ei makseta mahdollisia yli-, lauantai- tai sunnuntaityökorotuksia. Tehtäessä 24 tuntiin sisältyviä työajan pidennystunteja myöskään mahdollisia ilta- tai yötyökorvauksia ei makseta.

Jos paikallista sopimusta ei tehdä, juhannusaatto ja vappupäivä muutetaan työpäiviksi. Tällöin nämä päivät eivät lyhennä ko. viikon työaika. Loppuosa 24 tunnin työajan pidennyksestä toteutetaan tekemällä enintään 40 tuntisia työviikkoja työnantajan määrääminä ajankohtina. Jos työaika kuitenkin on järjestetty keskimääräiseksi, vuorokautinen työaika voidaan tasoittumisjaksoa käyttämällä pidentää enintään 10 tuntiin ja viikkotyöaika enintään 50 tuntiin. Tällöin työajan on tasoituttava keskimäärin enintään 40 tuntiin viikossa.

Jaksotyö:

Lisätään työehtosopimuksen 15 §:n 1-kohdan loppuun seuraava virke:

Jaksotyössä työnantaja kuitenkin kalenterivuosittain määrää kolme arkipyhää, jotka eivät lyhennä ko. jakson työaika.

Pöytäkirjamerkintä:

Viimeinen virke on otettu työehtosopimukseen vuonna 2016 tehdyn kilpailukyky sopimuksen mukaisen 24 tunnin työajan pidennyksen yhteydessä, minkä mukaiset muutokset tulevat voimaan vuoden 2017 alusta alkaen. Tämän virkkeen mukaisesta asiasta voidaan kuitenkin paikallisesti sopia toisin.

Työaikalain piiriin kuulumattomat työntekijät:

Muutetaan työehtosopimuksen 6 §:n B-kohdan ensimmäinen momentti kuulumaan seuraavasti:

Hengellistä työtä tekeville (pappi, diakoni ja kanttori) annetaan kaksi vapaapäivää kalenteriviikossa, mikäli välttämättömät ja kiireelliset työtehtävät eivät sitä estä. Vapaa päivien määrä on kuitenkin kolmena kalenteriviikkona vuodessa vain yksi.

Pöytäkirjamerkintä:

Viimeinen virke on otettu työehtosopimukseen vuonna 2016 tehdyn kilpailukyky sopimuksen mukaisen 24 tunnin työajan pidennyksen yhteydessä, minkä mukaiset muutokset tulevat voimaan vuoden 2017 alusta alkaen. Tämän virkkeen mukaisesta asiasta voidaan kuitenkin paikallisesti sopia toisin.

Vapaapäivät eivät kuitenkaan voi olla lauantai tai sunnuntai eivätkä kirkolliset juhlapäivät, ellei tämä poikkeuksellisesti ole mahdollista.

5 Paikallinen sopiminen

5.1 Paikallinen sopiminen poikkeustilanteissa (selviytymislauseke)

Sopijaosapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että työehtosopimuksen palkka- tai muista taloudellisia etuuksia koskevista vähimmäisehdoista voidaan paikallisesti sopia toisin siten, kun jäljempänä on sovittu.

Sopijapuolina ovat työehtosopimukseen sidottu työnantaja ja henkilöstön edustaja (luottamusmies) tai tämän puuttuessa työntekijät.

Sopimuksen tekemisen edellytyksenä on työsopimuslain 7 luvun mukainen taloudellinen, tuotannollinen tai toiminnan uudelleen järjestelyyn liittyvä irtisanomisperuste. Erittäin painavista, poikkeuksellisista ja tilapäisistä syistä työnantajan toiminnan ja työpaikkojen turvaamiseksi osapuolet voivat tehdä sopimuksen myös silloin, kun paikallisesti yhdessä todetaan, että käsillä on irtisanomisperustetta vastaava poikkeuksellinen kriisitilanne. Sopimuksesta neuvoteltaessa työnantaja noudattaa tarvittavien tietojen antamisessa yhteistoimintalakia. Tarvittaessa osapuolet voivat käyttää hyväksi asiantuntijoita.

Tässä tarkoitettu sopimus voidaan tehdä määräajaksi ja enintään vuodeksi, ellei paikallisesti toisin sovita

Muutoin noudatetaan, mitä paikallisesta sopimisesta on työehtosopimusosapuolten välillä sovittu.

5.2 Paikallinen sopiminen ja luottamusmiehen toimintaedellytysten turvaaminen

Sopimusosapuolet pitävät tärkeänä paikallisen sopimisen mahdollisuuksien edistämistä. Paikallinen sopiminen edellyttää avointa ja luottamukseen perustuvaa vuoropuhelua työnantajan ja henkilöstön välillä. Sopimusosapuolet korostavat sellaisten yhteisten toimintamallien löytämistä, joilla edistetään sekä työnantajan että sen henkilöstön etuja tasapainoisella tavalla.

5.3 Työaikapankki

Työpaikalla voidaan sopia paikallisesti työaikapankin käyttöönottamisesta.

6 Sopimuksen sitovuus

Mikäli työmarkkinakeskusjärjestöt toteavat 31.5.2016 jälkeen, että kilpailukyky sopimusta ei synny, tämä sopimusalakohtainen työehtosopimus raukeaa.

Helsingissä, toukokuun 26. päivänä 2016

PALTA RY

Tommi Järvi-Paavola
Heikki Järvi-Paavola

Kirkon alat ry

Ulla Rantanen
Anna-Maria Niemi