

Palvelualojen työnantajat PALTA ry
Kirkon alat ry
Kirkon akateemiset AKI r.y.

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

KRISTILLISIÄ JÄRJESTÖJÄ KOSKEVA TYÖEHTOSOPIMUS

Aika 9.3.2020

Sopimusosapuolten välillä on 3.3.2020 saavutettu uutta työehtosopimusta koskeva neuvottelutulos, joka on 9.3.2020 mennessä hyväksytty liittojen hallinnoissa niitä sitovaksi työehtosopimukseksi.

1. Sopimuskausi

Uusi sopimuskausi alkaa 9.3.2020 ja päättyy 31.1.2022. Uuden työehtosopimuksen voimaantuloon asti noudatetaan aiemman sopimuksen määräyksiä. Työehtosopimus jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sopimusta viimeistään yhtä kuukautta ennen ole kummaltakaan puolelta irtisanottu.

2. Palkankorotukset

2.1 Palkankorotukset vuosina 2020 ja 2021

2.1.1 Palkkaratkaisu paikallisesti sopimalla

Palkkaratkaisusta neuvotellaan ja sovitaan paikallisesti kunkin työpaikan tilanne ja olosuhteet huomioiden. Ratkaisu neuvotellaan ottaen huomioon työnantajan palkkapolitiittiset tavoitteet siten, että ratkaisu huomioi palkkauksen kannustavuuden sekä tuottavuuden kehittymisen järjestössä. Henkilökohtaisten korotusten jakamisessa työssä suoriutuminen ja osaaminen toimivat ohjaavana tekijänä.

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään luottamusmiehen kanssa tai ellei luottamusmiestä ole valittu, työntekijöiden kanssa yhdessä. Paikallisesti ei voida sopia, että palkkoja ei koroteta lainkaan.

Ennen neuvotteluja luottamusmiehelle annetaan tiedot jaettavasta palkkasummasta, joka määritellään palkkaratkaisua edeltävän tammikuun palkkasummasta (kuukausipalkat luontoisetuineen). Annetut tiedot ovat luottamuksellisia ja niitä tulee käyttää vain palkkaratkaisusta neuvoteltaessa.

Vuoden 2020 osalta paikallista palkkaratkaisua koskeva sopimus tehdään kirjallisesti 15.5.2020 mennessä, ellei toisin sovita. Vuoden 2021 osalta sopimus tehdään kirjallisesti 15.4.2021 mennessä, ellei toisin sovita.

2.1.2 Palkkaratkaisu, mikäli paikallisesta palkkaratkaisusta ei sovita

Vuosi 2020

Mikäli paikalliseen sopimukseen ei päästä, palkkoja korotetaan 1.6.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,3 % suuruisella korotuksella. Ellei muusta toteutustavasta sovita, korotuksesta 1,0 % suoritetaan yleiskorotuksena ja 0,3 % työnantajan päättämällä tavalla (työpaikkakohtainen erä).

Työpaikkakohtaisen erän suuruus lasketaan tammikuun 2020 palkkasummasta (kuukausipalkat luontoisetuineen).

Vuosi 2021

Mikäli paikalliseen sopimukseen ei päästä, palkkoja korotetaan 1.5.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,9 % suuruisella korotuksella. Ellei muusta toteutustavasta sovita, korotuksesta 1,2 % suoritetaan yleiskorotuksena ja 0,7 % työnantajan päättämällä tavalla (työpaikkakohtainen erä).

Työpaikkakohtaisen erän suuruus lasketaan tammikuun 2021 palkkasummasta (kuukausipalkat luontoisetuineen).

Palkankorotuksen toteutustapa vuosina 2020 ja 2021

Työpaikkakohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta, tuottavuuden kehittymistä työpaikalla, oikaista mahdollisia vinoumia ja tukea työnantajan palkkapolitiikan toteuttamista. Toimihenkilöiden osaamisen ja työssä suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä henkilökohtaisten korotusten jakamisessa.

Erän käytöstä ja jakoperusteista informoidaan henkilöstöä ja luottamusmiehelle tai jos luottamusmiestä ei ole, henkilöstölle selvitetään erän määräytymisperusteet ja suuruus. Selvitys tulee antaa viimeistään kahden kuukauden kuluessa erän jakamisesta ja siitä tulee käydä ilmi jaetun erän kokonaismäärä, kuinka moni toimihenkilö on korotuksen saanut sekä keskimääräisen korotuksen suuruus. Selvityksen antamisessa tulee huomioida palkkasalaisuus.

2.1.3. Taulukkopalkat ja henkilöstön edustajien palkkiot

Taulukkopalkka 1.6.2020 lukien:

Vaativuusryhmä	Kuukausipalkka
1	1667,85
2	1784,28
3	1904,82
4	2093,37
5	2673,42

Taulukkopalkka 1.5.2021 lukien:

Vaativuusryhmä	Kuukausipalkka
1	1687,86
2	1805,69
3	1927,68
4	2118,49
5	2705,50

Luottamusmieskorvaukset ovat 1.6.2020 lukien:

Edustettavien toimihenkilöiden määrä	1.6.2020
- 49	45
50 -	55

Luottamusmieskorvaus on 70 euroa, jos luottamusmies toimii ainoana henkilöstöä edustavana luottamusmiehenä tai usean luottamusmiehen yhteisössä sovitaan, että yksi luottamusmies edustaa henkilöstöä pääluottamusmiehenä paikallisissa neuvotteluissa.

3. Tekstimuutokset

3.1. Työehtosopimukseen:

TES 14.6 § muutetaan kuulumaan seuraavasti:

Työaikalakia ei sovelleta voittoa tavoittelemattomassa yhteisössä työskentelevän työntekijän työhön siltä osin, kun hän osallistuu leiritoimintaan.

Em. tilaisuuksien työaikajärjestelyistä sovitaan työntekijän kanssa erikseen työaikalain 2 §:n 4 momentin mukaisesti. Työntekijä ja työnantaja huolehtivat sopiessaan siitä, että työntekijälle turvataan riittävä lepo ja enimmäistyöaika vastaava suoja myös leiritoiminnan osalta.

Työntekijällä ja työnantajalla on mahdollisuus sopia toisin lepoajoista, niiden mahdollisesta korvaamisesta tai antamisesta leiritoiminnan niin edellyttäessä.

Kun työntekijä osallistuu leirille, jossa hänen on välttämätöntä yöpyä, sovitaan luottamusmiehen tai työntekijän kanssa etukäteen siitä, miten leirin aikaiset työaikajärjestelyt korvataan. Mikäli korvaamistavasta ei ole muuta leirien osalta sovittu, korvaamistapa on seuraava:

- mikäli työntekijä työskentelee sellaisena päivänä, joka ilman leirille osallistumista olisi hänen vapaapäivänsä, henkilö saa vapaapäivän muuna ajankohtana (henkilö saa menetetyn vapaa-ajan ns. yksi yhteen vapaana muuna ajankohtana). Vapaapäivät suositellaan annettavan kuukauden kuluessa leirin jälkeen tai viikko sitä ennen.
- työntekijä saa leirin keston mukaan määräytyvän korvauksen seuraavasti:

Leirin kesto vähintään	Korvaus
2 vrk 12 h	1 vapaapäivä
6 vrk 12 h	2 vapaapäivää
8 vrk 12 h	3 vapaapäivää
10 vrk 12 h	4 vapaapäivää
12 vrk 12 h	5 vapaapäivää

- lisäksi työnantaja voi harkintansa mukaan myöntää yhden lisävapaapäivän, jos leirin olosuhteet erityisestä syystä sitä vaativat

Em. korvausten katsotaan sisältävän TES 20 §:n mukaisen viikkolevon niinä viikkoina, joille leiri sijoittuu.

TES 14.10 § lisätään pöytäkirjamerkintä ja toinen kappale:

Työntekijän tehdessä työtä kiinteän toimipaikkansa ulkopuolella, voivat työaika ja työaikakorvaukset määräytyä tämän sopimuksen määräyksistä poiketen sen mukaan kuin paikallisesti on ollut käytäntönä tai siitä sovitaan.

Ptk-merkintä: tässä kohdassa voidaan tarkoittaa esimerkiksi messuja, tapahtumia, matkoja, kursseja ja vastaavia tilaisuuksia.

Tapahtumien osalta työaikajärjestelyistä voidaan sopia luottamusmiehen tai työntekijän kanssa erikseen työaikalain 2 §:n 4 momentin mukaisesti.

TES 14.12 § muutetaan kuulumaan seuraavasti:

Työaikalain 12 §:ssä tarkoitettu liukuma-aika on 3 tuntia ja säännöllisen työajan ylitysten ja alitusten enimmäiskertymä on 40 tuntia. Liukuvan työajan säännöllisen työajan ylitysten ja alitusten enimmäismäärästä sekä liukuma-ajan enimmäismäärästä ja seurantajakson pituudesta voidaan paikallisesti sopia säännöksestä poikkeavasti. Työnantaja ja työntekijä voivat lisäksi sopia työajan vuorokautisen liukumarajan ja liukuma-ajan tilapäisestä ylityksestä ja sen huomioimisesta työaikakertymässä.

TES 14.13 § muutetaan kuulumaan seuraavasti (1.4.2020 lukien):

Paikallisesti voidaan sopia vuosittaisen työajan pidentämisestä enintään 48 tunnilla siten, että työajan pidennyksen ajalta maksetaan yksinkertainen tuntipalkka (ns. yksi yhteen palkka).

Mikäli sopimusta ei tehdä, työnantaja voi määrätä enintään 20 tunnin sijoittamisesta kalenterivuodessa. Tällöin kyse voi olla esimerkiksi koulutuksista, erilaisista tilaisuuksista tai varsinaisista työtehtävistä. Tämä aika on säännöllistä työaika, joka voidaan teettää työehtosopimuksessa sovitun säännöllisen vuosittaisen työajan lisäksi. Tältä ajalta maksetaan säännöllisen työajan palkkaa vastaava yksinkertainen (ns. yksi yhteen) tuntipalkka. Em. työaika voidaan sijoittaa siten, että työvuoro pitenee esim. koulutuksen tai kehittämistilaisuuden keston verran. Työaika voidaan sijoittaa myös lauantaille tai pyhäpäivälle kuitenkin siten, että enintään 16 tuntia voidaan sijoittaa pyhäpäivälle.

Työntekijällä on kuitenkin perustellusta henkilökohtaisesta syystä oikeus kieltäytyä lisätyöstä työvuoroluetteloon merkittynä vapaapäivänä.

TES 16.2-3 § poistetaan.

TES 17.4 § (voimaan 1.1.2021 lukien):

Työntekijän työaika ylityö mukaan lukien ei saa ylittää keskimäärin 48 tuntia viikossa enintään kuuden kuukauden ajanjakson aikana.

TES 20 § Viikkolepo (uusi)

Viikkolepo järjestetään työaikalain mukaisesti.

Viikkolepo voidaan järjestää myös niin, että työntekijä saa kerran viikossa vähintään 35 tunnin pituisen keskeytymättömän lepoajan. Lepoaika on mahdollisuuksien mukaan annettava sunnuntain yhteydessä. Viikkolepo voidaan kuitenkin järjestää myös keskimäärin 35 tunniksi kahden viikon aikana. Lepoajan tulee olla vähintään 24 yhdenjaksoista tuntia viikossa. Viikkolevon järjestämistavasta riippumatta viikkolepo voidaan antaa viikkojen vaihteessa siten, että se sijoittuu osaksi edelliseen ja osaksi jälkimmäiseen viikkoon niin, että enin osa viikkolevosta sijoittuu sille viikolle, jonka viikkolevosta on kysymys.

TES 22 § poistetaan 4. kohta (pöytäkirjamerkintöineen)

Voimaantulo: koskee 1.4.2020 alkaen ansaittavia vuosilomia

3.2. Ulkomaantyötä koskevaan työehtosopimukseen

10 § poistetaan 1 momentti, muutetaan numerointi vastaavasti ja muutetaan 2. momentti kuulumaan:

Myös määräaikainen työsopimus voidaan irtisanoa työsopimuslain mukaisin perustein.

3.3. Ulkomaantyötä koskevaan pöytäkirjaan

A. kohta, korjataan työehtosopimukseen viime kerralla jäänyt virhe:

poistetaan 1. kappaleesta maininta ”koulutuksen mukaisesta”

B. kohta loppuun lisätään

Ptk-merkintä: Työehtosopimusosapuolten tarkoituksena ei ole, että verokanta huomioidaan kahteen kertaan, ellei laista tai sopimuksista muuta johdu.

3.4. Allekirjoituspöytäkirjaan

Osapuolet perustavat työehtosopimuksen selkiyttämistyöryhmän selkiyttämään työehtosopimuksen määräyksiä sopimuskauden aikana. Työryhmän tarkoituksena on korjata kirjoitusvirheitä ja järkevöittää työehtosopimuksen kirjauksia ja rakennetta kustannusneutraalisti ja nykyiset tulokset säilyttäen.

Helsingissä 9. päivänä maaliskuuta 2020

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY

Tuomas Aarto

Kaj Schmidt

KIRKON ALAT RY

Paula Aaltonen

KIRKON AKATEEMISET AKI R.Y.

Jussi Junni